

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА ПРОЕКТНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ

Каракулов Фарход Зайпудинович, кандидат экономических наук, доцент, заведующий кафедрой корпоративная экономика и менеджмент, «Ташкентский государственный экономический университет» (Узбекистан, г. Ташкент, ул. Ислама Каримова, д. 49), тел. +998 95 014 66 99, ORCID: 0009-0009-3211-556X, E-mail: f.karakulov@tsue.uz

Сулейманов Бобур Фахриддин угли, магистр, «Ташкентский государственный экономический университет» (Узбекистан, г. Ташкент, ул. Ислама Каримова, д. 49).
bobur1997s@bk.ru

АННОТАЦИЯ

Совершенствование системы управления проектами (ПУ) является одной из ключевых задач для современных компаний, стремящихся к эффективному достижению своих целей и улучшению конкурентоспособности. В данном исследовании рассматривается пример производственной компании ООО «IXLOS FAYZ NURI», занимающейся производством кирпича из обожженной глины. Основное внимание уделяется анализу текущего состояния системы управления проектами компании и разработке рекомендаций по её совершенствованию.

Актуальность темы обусловлена растущей потребностью предприятий в оптимизации процессов управления проектами для повышения их эффективности и достижения устойчивого развития. В условиях динамично меняющейся экономической среды, успешное управление проектами становится важным конкурентным преимуществом.

В работе исследуются теоретические основы управления проектами, включая ключевые понятия и модели зрелости. Практическая часть включает анализ существующей системы управления проектами в ООО «IXLOS FAYZ NURI», выявление её недостатков и предложений по их устранению. На основе проведенного исследования разработаны рекомендации, направленные на улучшение проектного менеджмента в компании, что позволит ей достигать поставленных целей более эффективно и с меньшими ресурсными затратами.

Ключевые слова: управление проектами, система менеджмента, модель зрелости, совершенствование, производственная компания, ООО «IXLOS FAYZ NURI».

ВВЕДЕНИЕ

Современная экономическая ситуация, связанная с переходом к рыночным отношениям, диктует предприятиям новый подход к внутрифирменному планированию. Планирование необходимо любой организации, которая намеревается предпринимать какие-то действия в будущем. Организации вынуждены искать такие формы и модели планирования, которые обеспечивали бы максимальную эффективность принимаемых решений.

В современных представлениях об управлении любой комплекс мероприятий, в результате реализации которого к заданному сроку должна быть достигнута некоторая система взаимосвязанных целей при ограниченных ресурсах, рассматривают как проект. При реализации любого проекта, будь то строительство дома, разработка программного продукта, открытие нового супермаркета или что-то другое, основные критерии успеха всего три: сроки, бюджет и качество. То есть успешным можно назвать проект, который завершен в установленные сроки, затраты на его реализацию не превысили бюджет, а результат проекта отвечает оговоренному заранее качеству. По большому счету, управление проектом сводится к управлению этими тремя составляющими. Важное место среди них занимает бюджет, который влияет на остальные показатели, так же как и они на него, ведь любой инвестор оценивает проект в первую очередь именно по финансовым показателям: сколько средств затрачено на проект и сколько заработано в результате.

Развитие профессионального управления проектом превратило его в мощный инструмент как управления созданием новых продуктов и услуг, так и осуществлением целенаправленных изменений в рамках отдельных организаций, компаний, а также целых социально-экономических систем. Это позволяет утверждать, что около 40% целенаправленной общественно полезной деятельности реализуется через различные проекты и программы.

В Узбекистане применение современных технологий управления проектами и программами пока остается на относительно низком уровне, несмотря на огромный потенциал для повышения эффективности. Внедрение профессионального управления проектами в отечественных предприятиях может значительно улучшить показатели успешности проектов, такие как соблюдение сроков и бюджета, а также качество выполняемых работ.

Целью данной работы является совершенствование системы менеджмента проектной деятельности на примере компании ООО «IXLOS FAYZ NURI», занимающейся производством кирпича из обожженной глины. В рамках исследования будут рассмотрены теоретические основы управления проектами, проведен анализ существующей системы управления проектами в компании и разработаны рекомендации по её совершенствованию.

Научная новизна исследования заключается в выявлении тенденций и закономерностей развития современной мировой практики управления проектами, а также в разработке комплексной системы управления проектами, адаптированной для условий Узбекистана.

Работа состоит из введения, трех глав и заключения. В первой главе рассматриваются теоретические аспекты управления проектом, сущность и особенности. Во второй главе проводится основная характеристика компании и анализ существующей системы управления проектами. В третьей главе представлены основные предложения и мероприятия по совершенствованию системы менеджмента проектной деятельности в компании ООО «IXLOS FAYZ NURI».

МЕТОДЫ ИССЛЕДОВАНИЯ

В данной работе использованы следующие методы исследования:

1. **Анализ литературы:** Исследованы теоретические основы управления проектами, включая основные понятия, модели зрелости и методологии управления проектами. Основное внимание уделено современным подходам к проектному менеджменту и их применению в производственных компаниях.
2. **Сбор и анализ данных:** Проведен сбор данных о текущем состоянии системы управления проектами в компании ООО «IXLOS FAYZ NURI». Для этого использованы внутренние документы компании, отчеты о выполнении проектов, а также результаты опросов и интервью с сотрудниками, участвующими в проектной деятельности.
3. **SWOT-анализ:** Проведен SWOT-анализ для выявления сильных и слабых сторон системы управления проектами, а также возможностей и угроз, связанных с её совершенствованием. Это позволило определить ключевые направления для улучшения системы.
4. **Метод сравнительного анализа:** Использован для сравнения текущей системы управления проектами в ООО «IXLOS FAYZ NURI» с лучшими практиками в области проектного менеджмента. Это помогло выявить пробелы и недостатки в существующей системе.
5. **Моделирование и разработка рекомендаций:** На основе результатов анализа и сравнительного исследования разработаны рекомендации по совершенствованию системы управления проектами в компании. Использованы методы моделирования для оценки эффективности предложенных мероприятий.
6. **Оценка эффективности:** Проведена оценка ожидаемой эффективности внедрения предложенных рекомендаций. Для этого использованы количественные и качественные показатели, такие как улучшение сроков выполнения проектов, снижение затрат и повышение качества результатов.

Использование данных методов позволило всесторонне изучить текущую систему управления проектами в ООО «IXLOS FAYZ NURI» и разработать обоснованные рекомендации по её совершенствованию.

РЕЗУЛЬТАТЫ И ОБСУЖДЕНИЕ

Анализ текущего состояния системы управления проектами

Анализ текущего состояния системы управления проектами в ООО «IXLOS FAYZ NURI» показал, что компания находится на третьем уровне зрелости по модели зрелости Г. Керцнера (Project Management Maturity Model). Это означает, что в компании внедрены базовые процессы управления проектами, однако существуют значительные возможности для улучшения.

Основные проблемы системы управления проектами

1. **Непонимание выгод от управления проектами среди сотрудников:** Анализ показал, что многие сотрудники не полностью осознают преимущества применения методологий управления проектами. Это приводит к низкой мотивации и сопротивлению изменениям.

2. **Недостаточная поддержка внедрения проектного управления на всех уровнях:** В компании отсутствует системная поддержка проектного управления на уровне корпоративной культуры. Это мешает эффективному внедрению и применению методологий управления проектами.
3. **Отсутствие систематического плана по развитию персонала:** В компании нет четкого плана по обучению и развитию сотрудников в области управления проектами. Это приводит к недостаточному уровню компетентности сотрудников, что отрицательно сказывается на качестве выполнения проектов.
4. **Проблемы с документацией на предстоящие торги:** В процессе анализа было выявлено, что компания сталкивается с трудностями в подготовке документации для участия в тендерах. Это приводит к задержкам и дополнительным затратам.

Рекомендации по совершенствованию системы управления проектами

1. **Повышение уровня осведомленности сотрудников:** Необходимо организовать регулярные обучающие семинары и тренинги по управлению проектами. Важно донести до сотрудников выгоды и преимущества применения проектного управления.
2. **Внедрение системной поддержки проектного управления:** Руководству компании следует активно поддерживать инициативы по внедрению проектного управления и включить его элементы в корпоративную культуру.
3. **Разработка систематического плана обучения и развития персонала:** Следует разработать и внедрить план по обучению сотрудников основам и методологиям управления проектами. Это повысит их компетентность и мотивацию.
4. **Улучшение документационного обеспечения:** Необходимо усовершенствовать процессы подготовки документации для участия в тендерах. Это позволит избежать задержек и дополнительных затрат.

Оценка ожидаемой эффективности

Внедрение предложенных мер по совершенствованию системы управления проектами приведет к следующим позитивным изменениям:

- Повышение эффективности выполнения проектов за счет лучшего планирования и контроля.
- Сокращение сроков реализации проектов и снижение затрат.
- Улучшение качества выполняемых работ и конечных результатов.
- Повышение уровня удовлетворенности клиентов и сотрудников компании.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Совершенствование системы управления проектами в компании ООО «IXLOS FAYZ NURI» представляет собой актуальную и значимую задачу в условиях современных экономических реалий. Проведенное исследование позволило выявить ключевые проблемы и предложить конкретные рекомендации для их устранения.

Основные выводы исследования

1. **Анализ текущего состояния:** Система управления проектами в ООО «IXLOS FAYZ NURI» находится на третьем уровне зрелости по модели Г. Керцнера. Это означает, что в компании внедрены базовые процессы управления проектами, однако

отсутствует системная поддержка и полноценная интеграция проектного управления в корпоративную культуру.

2. Выявленные проблемы:

- Недостаточное понимание выгод от управления проектами среди сотрудников.
- Недостаточная поддержка внедрения проектного управления на всех уровнях компании.
- Отсутствие систематического плана по обучению и развитию персонала в области управления проектами.
- Проблемы с подготовкой документации для участия в тендерах, что приводит к задержкам и дополнительным затратам.

3. Рекомендации по улучшению:

- Организация регулярных обучающих семинаров и тренингов для повышения уровня осведомленности сотрудников о преимуществах управления проектами.
- Внедрение системной поддержки проектного управления на уровне корпоративной культуры компании.
- Разработка и внедрение плана по обучению и развитию персонала, что повысит их компетентность и мотивацию.
- Улучшение процессов подготовки документации для участия в тендерах для избежания задержек и дополнительных затрат.

Ожидаемые результаты внедрения предложенных рекомендаций

1. **Повышение эффективности выполнения проектов:** Улучшение планирования и контроля за выполнением проектов позволит сократить сроки их реализации и снизить затраты.
2. **Улучшение качества работ:** более высокая компетентность сотрудников и системная поддержка проектного управления приведут к повышению качества выполняемых работ и конечных результатов.
3. **Повышение удовлетворенности клиентов и сотрудников:** Внедрение рекомендаций улучшит взаимодействие внутри компании и с клиентами, что положительно скажется на уровне удовлетворенности обеих сторон.
4. **Снижение рисков и затрат:** Оптимизация процессов управления проектами и улучшение документационного обеспечения позволят снизить риски и дополнительные затраты, связанные с задержками и неэффективным управлением ресурсами.

Совершенствование системы управления проектами в компании ООО «IXLOS FAYZ NURI» требует комплексного подхода и активного участия всех уровней управления. Внедрение предложенных мер позволит компании достичь значительных успехов в области управления проектами, повысить свою конкурентоспособность и обеспечить устойчивое развитие в долгосрочной перспективе. Важно отметить, что процесс совершенствования должен быть непрерывным, с учетом изменений во внешней среде и внутренних потребностей компании.

Эффективное управление проектами станет ключевым фактором успеха ООО «IXLOS FAYZ NURI», позволяя компании более гибко и оперативно реагировать на вызовы рынка и потребности клиентов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ЛИТЕРАТУР

1. Артеменко В.Г., Беллендир М.В. Финансовый анализ: Учебное пособие. - М.: «ДИС», НГАЭ и У, 2000 г. – 385 с.
2. Балабанов И.Т. Основы финансового менеджмента. // Учебное пособие. – М.: Финансы и статистика, 2000 г. – 478 с.
3. Басапов М.И. Анализ хозяйственной деятельности. - М.: Экономика, 2001 г.
4. Бизнес-план инвестиционного проекта: Отечественный и зарубежный опыт. Современная практика: учеб. пособие для вузов/ Под ред. В.М.
5. Блог по управлению проектами «Зачем компании создавать КИС и как это делать?» [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://projectmanagement.zis.by>
6. Гуманитарно-правовой портал «Система управления проектами» [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://psyera.ru>
7. Д.Мезеин «Система управления проектами» [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.advanta-group.ru>
8. Доклад Э. Эндрюса Открытый семинар Московского отделения PMI (г. Москва) 20.03.2007.
9. Заренков В.А.// «Управление проектами»: Учеб.пособие. – 2-е изд. – М.:Изд-во АСВ;СПб.: СПбГАСУ, 2006. – 312с.
10. Издательский дом «Коммерсант» [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://www.kommersant.ru/>
11. Инвестиции: учебник /кол. авторов; под ред. Г.П. Подшиваленко. – М.: КНОРУС, 2008. – 496 с.
12. Кадровый консалтинг «Обучение персонала» [Электронный ресурс] - Режим доступа: <http://md-hr.ru>